

ГРАЖДАНСКОЕ ПРАВО И ПРОЦЕСС

УДК 347.961

DOI: 10.54649/2077-9860-2023-3-36-38

F.S.Karagussov¹

**¹Doctor of law, professor,
Caspian Public University
Republic of Kazakhstan, Almaty
e-mail: fsk2906@mail.ru**

KAZAKHSTAN: IMPROVING A LEGAL FRAMEWORK FOR A CORPORATE STRUCTURE*

Annotation

In the presented abstract of the article, the author examines the problems of improving a legal framework for a corporate structure; the main article was published by the European Academy of Sciences and Research in Proceedings and is available at the link. The author notes that according to best international practice and Kazakhstan legislation, the correct corporate structure is one of the key elements of an effective corporate governance system. Drawing attention to the fact that a dualistic model of corporate structure operates in the Republic of Kazakhstan, the author notes that this largely determines the level and quality of legal guarantees, as well as the degree of protection of the rights of members of commercial corporations, company creditors, investors and other interested parties. Attention is drawn to the imperative nature of regulation of the corporate structure, which does not allow contractual regulation of these issues by the participants (shareholders) of the company. In this regard, the author concludes that the modernization of corporate legislation in Kazakhstan should not begin with fragmentary changes, but should take into account the peculiarities of the national legal system (as well as the Civil Code).

Key words: civil legislation, corporate governance, private legal relations, modernization, legal status, legal system, corporate structure, rights and obligations, legal guarantees, guarantees, investors.

Ф.С. Қарағұсов¹

¹з.ғ.д., профессор,
Каспий қоғамдық университеті
Қазақстан Республикасы, Алматы қ.
e-mail: fsk2906@mail.ru

ҚАЗАҚСТАН: КОРПОРАТИВТІК ҚҰРЫЛЫМНЫҢ ҚҰҚЫҚТЫҚ НЕГІЗІН ЖЕТІЛДІРУ

Аңдатпа

Ұсынылған мақала тезисінде автор корпоративтік құрылымның құқықтық негіздерін жетілдіру мәселелерін қарастырады. Негізгі мақаланы Еуропалық ғылымдар және зерттеулер академиясы Жинақта жариялады және сілтеме бойынша қол жетімді. Автор үздік халықаралық тәжірибеге және қазақстандық заңнамаға сәйкес дұрыс корпоративтік құрылым тиімді корпоративтік басқару жүйесінің негізгі элементтерінің бірі болып табылатынын атап өтті. Қазақстан Республикасында корпоративтік құрылымның дуалистік моделі жұмыс істейтініне назар аударатынымен, автор бұл негізінен құқықтық кепілдіктердің деңгейі мен сапасын, сондай-ақ коммерциялық корпорациялар мүшелерінің, компанияның кредиторлары, инвесторлары және басқа да

мүдделі тұлғалардың құқықтарының қорғалу дәрежесін анықтайтынын атап көрсетеді. Қоғам мүшелері (акционерлерінің) осы мәселелерді шарттық реттеуіне жол бермейтін корпоративтік құрылымның реттелуінің императивті сипатына назар аударылады. Осыған байланысты автор Қазақстандағы корпоративтік заңнаманы жаңғыртуды бөлшектеп өзгертуден бастамай, ұлттық құқықтық жүйенің (соның ішінде Азаматтық кодекстің) ерекшеліктерін ескеру қажет деген тұжырым жасайды.

Түйінді сөздер: азаматтық заңнама, корпоративтік басқару, жеке құқықтық қатынастар, жаңғырту, құқықтық мәртебе, құқықтық жүйе, корпоративтік құрылым, құқықтар мен міндеттер, құқықтық кепілдіктер, кепілдіктер, инвесторлар.

Ф.С. Карагусов¹

¹ д.ю.н., профессор,

Каспийский общественный университет,

Республика Казахстан, г. Алматы

e-mail: fsk2906@mail.ru

КАЗАХСТАН: СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОЙ БАЗЫ КОРПОРАТИВНОЙ СТРУКТУРЫ

Аннотация

В представленном тезисе статьи автором рассмотрены проблемы совершенствования правовой базы корпоративной структуры, основная статья опубликована Европейской академией наук и исследований в Сборники и доступна по ссылке. Автор отмечает, что согласно лучшей международной практике и казахстанскому законодательству, правильная корпоративная структура является одним из ключевых элементов эффективной системы корпоративного управления. Обращая внимание на то, что в Республике Казахстан действует дуалистическая модель корпоративной структуры, автор отмечает, что это во многом определяет уровень и качество правовых гарантий, а также степень защиты прав членов коммерческих корпораций, кредиторов компаний, инвесторов и других заинтересованных сторон. Обращается внимание на императивный характер регулирования корпоративной структуры, который не допускает договорного регулирования этих вопросов участниками (акционерами) общества. В связи с этим автор делает вывод, что модернизацию корпоративного законодательства Казахстана следует начинать не с фрагментарных изменений, а учитывать особенности национальной правовой системы (как и Гражданского кодекса).

Ключевые слова: гражданское законодательство, корпоративное управление, частноправовые отношения, модернизация, правовой статус, правовая система, корпоративная структура, права и обязанности, правовые гарантии, гарантии, инвесторы.

Kazakh legislation adopted a classic dualistic model of corporate structure. Such a structure is prescribed for formation in limited liability partnerships (LLPs). Such regulation of the corporate structure of an LLP is mandatory. However, for years there have been LLPs whose corporate structure does not comply (in fact, violates) that legal requirements. Although not a common practice, such cases are puzzling, since both in accordance with the best practices of corporate governance and in accordance with Kazakhstani legislation, the responsibility for managing a company, observing rights of its creditors and other stakeholders lies entirely with the company's bodies. At the same time, depending on a corporate structure of the company, the responsibility for observing the

rights and interests of stakeholders is distributed differently.

The clarity of the corporate structure allows investors to understand who has the right to make corporate decisions in the company, to represent it and interact with them. Such a clear understanding creates appropriate conditions for investors to make an informed decision on investing their funds in the company's capital or providing it with debt financing.

According to best international practice and Kazakhstani legislation, a proper corporate structure is one of the key elements of an effective corporate governance system. The objectivity of formation of a corporate structure leads to the imperativeness of regulating acceptable models of a corporate structure, including the situation when

a national law introduces the modern approach of mixed regulation. This largely determines the level and quality of legal guarantees, as well as a degree of protection of rights of members of commercial corporations, the companies' creditors, investors and other stakeholders.

Resistance to regulate the legal status of companies by mandatory provisions of national legislation will cause a return to the practice of self-regulation, which in developed jurisdictions has long been recognized not only as ineffective, but also harmful. The imperative nature of regulating the corporate structure does not allow any contractual regulation of these matters by members (shareholders) of a company. The corporate structure prescribed in the law cannot be changed by a contract between the members (shareholders).

Although the corporate law presupposes and ensures coordination of the will of participants in corporate relations, traditionally contractual arrangements within the framework of these relations has a very specific expression and, therefore, a very limited application. Corporate law offers other mechanisms and tools for coordinating wills, i.e. the one within the framework of the constituent assembly and the general meeting of

members of corporations, as well as within the framework of decision-making by collegiate bodies of the company. It also implies accountability, appropriate execution of corporate decisions, compliance with the rules established by the company's bodies, i.e. something that does not exist in traditional contractual relationships. The very dynamics of corporate relations and contractual relations fundamentally differ from each other, and does not allow their interchangeability.

In this regard, modernization of the corporate legislation of Kazakhstan should start not with fragmentary changes, but peculiarities of our legal system (as the law of the Civil Code) shall be taken into account. Particularly, it should be legislatively recognized that, among other types of legal relations, civil legislation specifically regulates corporate relations. In addition, the list of grounds for the emergence, change and termination of civil rights and obligations shall be correspondingly expanded in the Civil Code. Besides, the existing classifications of legal entities and their organizational and legal forms shall be changed, as well as a number of other changes and additions at the level of the existing Civil Code shall be introduced.